CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY POLICY

Dieses Dokument formuliert die Richtlinien zur sozialen Unternehmensverantwortung der Firmen MOprojects & Schwanekamp Interior, die zum Nutzen unserer Mitarbeiter, unserer Kunden sowie der gesamten Zivilgesellschaft verabschiedet wurde. Bei MOprojects & Schwanekamp Interior stehen die Achtung der Menschenrechte, die Verbesserung der Arbeitsbedingungen und die Förderung ethischer Geschäftspraktiken im Mittelpunkt. Wir verfolgen dabei einen ganzheitlichen Ansatz und setzen dabei auf drei wichtige Leitlinien: die UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGP's), die Internationalen Arbeitsorganisation Konventionen (*ILO; eine spezialisierte Agentur der Vereinten Nationen, die sich auf internationale Arbeitsnormen und soziale Gerechtigkeit konzentriert.*) und den ETI Base Code (*Ethical Trading Initiative, eine unabhängige Organisation, die sich für die Förderung ethischer Geschäftspraktiken in Lieferketten einsetzt*).

Die **UNGP's** bilden das Fundament unseres Engagements. Diese von den Vereinten Nationen entwickelten Prinzipien unterstreichen unsere Verantwortung, Menschenrechtsverletzungen in unseren Geschäftstätigkeiten zu vermeiden, zu minimieren und im Falle von Schäden angemessene Abhilfemaßnahmen zu ergreifen. Wir sind fest entschlossen, die Menschenwürde zu respektieren und sicherzustellen, dass unsere Geschäftspraktiken keine negativen Auswirkungen auf die Menschenrechte haben.

Die **ILO-Konventionen** sind für uns mehr als nur rechtliche Verpflichtungen. Sie sind Leitsterne für die Schaffung fairer, sicherer und gerechter Arbeitsbedingungen. Wir setzen uns aktiv dafür ein, dass die in den ILO-Konventionen festgelegten Arbeitsnormen und -rechte in unserer gesamten Lieferkette respektiert werden. Dies umfasst den Schutz vor Kinder- und Zwangsarbeit, die Gewährleistung von Chancengleichheit und die Achtung der Rechte von Arbeitnehmervertretungen.

Der **ETI Base Code** bildet die Grundlage unserer ethischen Lieferkettenstrategie. Wir befolgen die darin festgelegten Normen in unseren Geschäftspraktiken und bei unseren Lieferanten. Wir stellen sicher, dass Arbeitsbedingungen gerecht sind, die Entlohnung angemessen erfolgt, die Arbeitszeiten vernünftig sind und jegliche Form der Diskriminierung ausgeschlossen wird. Dieser Code gewährleistet, dass unsere Geschäftsaktivitäten nicht nur wirtschaftlichen Erfolg fördern, sondern auch soziale Verantwortung übernehmen.

Insgesamt verfolgen wir eine klare Mission: Durch die Beachtung der UNGP's, ILO-Konventionen und des ETI Base Code tragen wir dazu bei, eine Welt zu schaffen, in der jeder Arbeitnehmer fair behandelt wird, seine Rechte respektiert werden und Geschäfte in Einklang mit den höchsten ethischen Standards geführt werden.

GRUNDSÄTZE, DIE WIR UNTERSTÜTZEN

Unternehmensethik

1 Wir verpflichten uns, unsere Geschäfte nach einem hohen ethischen Standard zu führen und Integrität, Transparenz und Konformität mit den geltenden Gesetzen sicherzustellen.

2 Wir werden uns nicht auf Bestechung und / oder Korruption einlassen.

3 Wir dulden keine Geldwäsche und / oder Finanzierung des Terrorismus.

Soziale Leistung

4 Wir glauben an die grundlegenden Menschenrechte und die Würde des Einzelnen und werden diese gemäß der Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen respektieren.

5 Wir werden den Einsatz von Kinderarbeit nicht tolerieren.

6 Wir werden keine Zwangs-, Schuld-, oder Gefängnisarbeit leisten oder die Freizügigkeit von Arbeitnehmern und Angehörigen einschränken.

7 Wir verpflichten uns zu hohen Gesundheits- und Sicherheitsstandards in unseren Betrieben.

8 Wir werden niemanden aufgrund von Rasse, ethnischer Zugehörigkeit, Kaste, nationaler Herkunft, Religion, Behinderung, Geschlecht, sexueller Orientierung, Gewerkschaftsmitgliedschaft, politischer Zugehörigkeit, Familienstand, körperlichem Erscheinungsbild, Alter oder einer anderen anwendbaren verbotenen Basis am Arbeitsplatz diskriminieren.

9 Wir werden unter keinen Umständen körperliche Bestrafung anwenden und die Anwendung erniedrigender Behandlung, Belästigung, Missbrauch, Zwang oder Einschüchterung in irgendeiner Form verbieten.

10 Wir werden die Arbeitszeit- und Vergütungsrichtlinien einhalten oder, wenn keine solchen gesetzlichen Anforderungen vorliegen, die lokalen Standards übernehmen.

11 Wir werden angemessene Maßnahmen ergreifen, um die physische Integrität und Sicherheit unserer Mitarbeiter und Produktlieferungen zu gewährleisten.

12 Wir werden die Entwicklung von Gemeinschaften unterstützen, die mit unseren eigenen Aktivitäten verbunden sind und zu deren sozialen und wirtschaftlichen Aktivitäten beitragen.

Umweltleistung

13 Wir werden unsere Geschäfte umweltbewusst führen.

14 Wir werden unseren ökologischen Fußabdruck verwalten, indem wir negative Umweltauswirkungen, die sich aus unserer Geschäftstätigkeit ergeben, eliminieren oder minimieren.

15 Wir werden die Effizienz unserer Geschäftstätigkeit sicherstellen, indem wir z.B. unsere Abfälle und unseren Wasser- und Energieverbrauch weitmöglichst reduzieren.

Vreden Lünten, 01.09.2023

gez. die Geschäftsführung:

Delia Bensing

D. Bensing

Stefan Deelmann