

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY POLICY

Dieses Dokument formuliert die Richtlinien zur sozialen Unternehmensverantwortung der Firmen MOprojects & Schwanekamp Interior, die zum Nutzen unserer Mitarbeiter, unserer Kunden sowie der gesamten Zivilgesellschaft verabschiedet wurde. Diese Richtlinie gilt gleichermaßen für die MOprojects & Schwanekamp Interior Lieferkette - insbesondere für Materialien, die für die Produktion unserer Möbel verwendet werden - und für alle Lieferanten, die zu ihrer Herstellung beitragen. MOprojects & Schwanekamp Interior verpflichten sich, ihre ethischen, sozialen und ökologischen Leistungen kontinuierlich zu verbessern, um die vollständige Einhaltung der Bestimmungen dieser Richtlinie zu erreichen. Außerdem haben MOprojects & Schwanekamp Interior das Prinzip der unabhängigen Überwachung von Unternehmenspraktiken befürwortet.

Unsere Vision wird durch die Werte definiert, die unsere Geschichte untermauern und unsere Zukunft bestimmen. Wir sind bestrebt, Objekte von hoher Qualität zu schaffen. Wir fordern das Beste von uns selbst. Durch unser Arbeitsverhalten und Engagement bemühen wir uns, das Vertrauen unseres Kunden jeden Tag zu verdienen.

GRUNDSÄTZE, DIE WIR UNTERSTÜTZEN

Unternehmensethik

- 1 Wir verpflichten uns, unsere Geschäfte nach einem hohen ethischen Standard zu führen und Integrität, Transparenz und Konformität mit den geltenden Gesetzen sicherzustellen.
- 2 Wir werden uns nicht auf Bestechung und / oder Korruption einlassen.
- 3 Wir dulden keine Geldwäsche und / oder Finanzierung des Terrorismus.

Soziale Leistung

- 4 Wir glauben an die grundlegenden Menschenrechte und die Würde des Einzelnen und werden diese gemäß der Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen respektieren.
- 5 Wir werden den Einsatz von Kinderarbeit nicht tolerieren.
- 6 Wir werden keine Zwangs-, Schuld-, oder Gefängnisarbeit leisten oder die Freizügigkeit von Arbeitnehmern und Angehörigen einschränken.
- 7 Wir verpflichten uns zu hohen Gesundheits- und Sicherheitsstandards in unseren Betrieben.

8 Wir werden niemanden aufgrund von Rasse, ethnischer Zugehörigkeit, Kaste, nationaler Herkunft, Religion, Behinderung, Geschlecht, sexueller Orientierung, Gewerkschaftsmitgliedschaft, politischer Zugehörigkeit, Familienstand, körperlichem Erscheinungsbild, Alter oder einer anderen anwendbaren verbotenen Basis am Arbeitsplatz diskriminieren.

9 Wir werden unter keinen Umständen körperliche Bestrafung anwenden und die Anwendung erniedrigender Behandlung, Belästigung, Missbrauch, Zwang oder Einschüchterung in irgendeiner Form verbieten.

10 Wir werden die Arbeitszeit- und Vergütungsrichtlinien einhalten oder, wenn keine solchen gesetzlichen Anforderungen vorliegen, die lokalen Standards übernehmen.

11 Wir werden angemessene Maßnahmen ergreifen, um die physische Integrität und Sicherheit unserer Mitarbeiter und Produktlieferungen zu gewährleisten.

12 Wir werden die Entwicklung von Gemeinschaften unterstützen, die mit unseren eigenen Aktivitäten verbunden sind und zu deren sozialen und wirtschaftlichen Aktivitäten beitragen.

Umweltleistung

13 Wir werden unsere Geschäfte umweltbewusst führen.

14 Wir werden unseren ökologischen Fußabdruck verwalten, indem wir negative Umweltauswirkungen, die sich aus unserer Geschäftstätigkeit ergeben, eliminieren oder minimieren.

15 Wir werden die Effizienz unserer Geschäftstätigkeit sicherstellen, indem wir z.B. unsere Abfälle und unseren Wasser- und Energieverbrauch weitmöglichst reduzieren.

Vreden Lünten, 10.07.2021

gez. die Geschäftsführung:

Delia Bensing



Stefan Deelmann

